

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение

высшего профессионального образования

Кабардино-Балкарский государственный аграрный университет

имени В.М. Кокова

В соответствии со ст.332 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом Минобр-
зования от 04 декабря 2014 года №1536 и Положением о порядке замещения должностей
профессорско-преподавательского состава и научных работников, принятых Ученым со-
ветом университета 26.01.2015г.:

Объявить 26.02.2016г конкурс на замещение следующих должностей профессорско-
преподавательского состава:

Наименование кафедры	Должность	Ставка
Экономика	профессор	1
Техническая механика и физика	профессор	1
Механизация сельского хозяйства	Ассистент	2

Прием документов для участия в конкурсном отборе завершается в срок до 26.03.2016г
по адресу: г. Нальчик, пр. Ленина, 1 в, в административном здании, каб. №7 (Управление
правового и кадрового обеспечения). Конкурсный отбор проводится в Зале Ученого сове-
та Университета, 3 -этаж административного корпуса кабинет №17.

Документы принимаются с понедельника по четверг с 09:00 до 17:00, в пятницу с 09:00 до
16:00, перерыв с 12:00 до 13:00.

Тел. 8 (8662) 406484; 8(8662)406150.

Ответственное лицо за прием документов: Багирова Анжела Хашаовна, заместитель
начальника Управления правового и кадрового обеспечения.

Для участия в конкурсном отборе кандидат представляет следующие документы:

- 1) заявление о допуске к участию в конкурсе
- 2) анкета участвующего в конкурсе;
- 3) личный листок по учету кадров;
- 4) автобиография;
- 5) список научных и учебно-методических публикаций за последние 3 года по утвер-
жденной форме;
- 6) копии документов о высшем образовании, ученой степени, ученом звании;
- 7) заверенная копия трудовой книжки или копии иных документов, подтверждающих
наличие требуемого трудового стажа;
- 8) справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования
либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям,
выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органам
исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации го-
сударственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внут-
ренних дел;
- 9) копии документов о повышении квалификации;
- 10) дополнительные материалы по усмотрению претендента.

Кандидаты из числа работников университета вправе не предъявлять документы
указанные в п.п. 3,4,6,7.

Претендент не допускается к конкурсу в случаях:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответ-
ствующей должности,
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроком поступления заявления.

При проведении конкурсного отбора кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами.

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ДОЛЖНОСТЯМ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА

2.1. Ассистент, преподаватель кафедры.

2.1.1. На должность ассистента или преподавателя могут быть избраны лица, имеющие высшее профессиональное образование, как правило, по профилю научно-образовательной деятельности кафедры и получившие опыт научной работы в период обучения в университете.

2.1.2. На очередной срок замещения должности ассистента или преподавателя избираются лица, которые работают над кандидатской диссертацией или учебным пособием, имеют опубликованные научные и/или учебно-методические работы.

2.4. Профессор кафедры.

2.4.1. На должность профессора могут быть избраны доктора наук, имеющие стаж научно-педагогической работы не менее пяти лет или учёное звание профессора, если они соответствуют следующим требованиям:

- читают курс лекций на высоком профессиональном уровне;
- являются авторами (соавторами) учебника (учебного пособия) или не менее двух учебно-методических работ, опубликованных за последние пять лет;
- являются авторами (соавторами) монографии (главы в монографии) или не менее двух научных работ в ведущих рецензируемых научных журналах, входящих в Перечень Высшей аттестационной комиссии, опубликованных за последние два года;
- как правило, подготовили в качестве научных руководителей или консультантов кандидатов наук и/или докторов наук или являются руководителями аспирантов или соискателей учёной степени.

2.4.2. В порядке исключения, на должность профессора могут быть избраны крупные специалисты, имеющие высшее профессиональное образование, обладающие опытом и стажем практической и руководящей работы по направлению профессиональной деятельности, соответствующему профилю кафедры, не менее десяти лет; получившие международное или всероссийское признание в конкретной области, подтвержденное соответствующими документами.

2.4.3. На очередной срок замещения должности профессора избираются профессора при условии, что они соответствуют следующим требованиям:

как правило, имеют учёное звание профессора;

читают курс лекций на высоком профессиональном уровне;

-являются авторами не менее десяти опубликованных научных работ (из них не менее двух - в ведущих рецензируемых научных журналах, входящих в Перечень Высшей аттестационной комиссии) и учебно-методических работ или монографии;

Начальник УПКО



М.Р. Ашхотова